



REGLEMENT

PARTSSAMMENSATT UTVALG

DATO FOR SISTE REVISJON: 23.03.2022

DATO FOR GODKJENNING: 23.03.2022



Vedtatt i Partssammensatt utvalg 23.03.20.22, sak 1/22.

VILKÅR

Partssammensatt utvalg (PSU) ble valgt av kommunestyre 17.02.2022, sak 7/22.

PSU er opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-11, jf. §§ 5-2 andre ledd bokstav a) og 5-7.

Utvalget består av 5 folkevalgte medlemmer, som også er formannskapetets 5 fastemedlemmer med varamedlemmer.

Videre 2 ansattrepresentanter, en fra Fagforbundet og en fra Utdanningsforbundet. Personlig vara velges for begge. Arbeidstakerorganisasjonens medlemmer og varamedlemmer velges i henholdt i Hovedavtalens bestemmelser. De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen, Kommuneloven §5-11 2 ledd. For de ansattes representanter gjelder valgbarhetsreglene i Kommuneloven §§ 7-2 og 7-3, bortsett fra bostedkravet.

Rådmann har møte og talerett og kan foreslå saker som utvalget skal behandle.

PARTSSAMMENSATT UTVALG – ANSVAR OG MYNDIGHET

Nå når partssammensatt utvalg er valgt kan det være på sin plass å si noe om hvilke saker som skal løftes opp i dette utvalget. Vi skiller da mellom

- Saker der utvalget har uttalerett
- Saker der utvalget har innstillingsrett
- Saker der utvalget har vedtaksmyndighet

Det som er klart og som er regulert i kommuneloven § 5-11 og Hovedavtalen del B, §4, er at utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, slik som:

- Overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk
- Kvalitets-, fornying- og utviklingstiltak
- Oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

Videre sier veileder for Hovedavtalen at ansattrepresentantene **ikke** deltar i saker som dreier seg om forholdet mellom arbeidsgiver og ansatte, som bl.a:

- Arbeidsgivers forberedelser til forhandlinger med arbeidstakerne
- Arbeidskonflikter
- Rettstvister med organisasjonene

24.06.21 ble Båtsfjord kommunes delegasjonsreglement vedtatt. Her er det nevnt to utvalg, men det ble vedtatt i kommunestyret 17.02.22 at disse slås sammen til en. I delegasjonsreglementet er det i pkt. 9 og 10 vedtatt følgende ansvar og myndighet for partssammensatt utvalg:

1. Delegeringsmyndighet

Partssammensatt utvalg delegeres myndighet til å:

- Fastsette overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk.

- Partssammensatt utvalg skal også drøfte kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, samt oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.
- Partssammensatt utvalg er kommunens likestillingsutvalg i saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver.

2. Innstillingsrett

Partssammensatt utvalg gis rett til å innstille i følgende saker:

- Fastsettelse av etiske retningslinjer
- Fastsettelse av lønns- og personalpolitisk plan

Som vi ser er det som står under delegeringsmyndighet i tråd med kommuneloven og Hovedavtalen, mens det som står under innstillingsrett kan være en uttømmende liste.

Under har saksbehandler gitt eksempler på andre saker som kan ligge under partssammensatt utvalg. Har her prøvd å sortere under de tre kategorier.

Saker der utvalget har uttalerett

- Spørsmål om kommunens organisering, herunder effektiviseringstiltak.
- Saker innenfor ansvarsområdet som vedrører samarbeid med nabokommuner og fylkeskommune
- Saker som på annen måte kan få følger for forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte.

Saker der utvalget har innstillingsrett

- Overordnede personalpolitiske planer
- Overordnede organisasjonsutviklingssaker
- Tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv

Saker der utvalget har vedtaksmyndighet

Vedtak innenfor de lover og rammer som gjelder, samt etter de retningslinjer som er fastsatt i Hovedavtalen del B -partssammensatt utvalg, og vedtak fattet av kommunestyret.

- Utarbeidelse av handlingsplan for likestilling og diskriminering
- Utarbeide retningslinjer for kommunes lønnspolitikk
- Utarbeide retningslinjer for ansettelse og rekruttering
- Initiativ til å arbeide for en målrettet utvikling av kommunens organisasjon
- Medvirke til en målrettet kompetanse- og ledelsesutvikling
- Videreutvikling av personaladministrative styringssystemer
- Styrking av kommunens bedriftskultur.

VEDTAK

Partssammensatt utvalg fatter vedtak innenfor de rammer og retningslinjer som er fastlagt i lov, gitt i medhold av lov/forskrift eller gjennom delegering fattet av kommunestyret.

FORSLAG

Utvalget bør komme med forslag til saker som det er naturlig å løfte inn. En må også se til delegasjonsreglementet til Båtsfjord kommune for eventuelle endringer.